

## 1 OM TA ELEKTRONIKK

TA Elektronikk AS ble etablert i 1991 og er et norsk firma med lang erfaring innen veiing, merking og etikettering.

Vi har avdelinger i Sandnes og Oslo med komplett utvalg av vekter, etikettskrivere, etiketter, plastkortskrivere og strekkodeutstyr til alle typer industri. TA Elektronikk er sertifiserte servicepartnere for både Honeywell og Zebra etikettskrivere. Innen veiing og kontrollvekter er vi hovedleverandør av Ohaus i Norge og eneste leverandør som er sertifisert premium servicepartner hvor vi både lagerfører og utfører service på Ohaus vekter i Norge.

## 2 ÅPENHETSLOVENS VIRKEOMRÅDE

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven) er p.t. ikke gjeldende for TA Elektronikk da vi ikke overskrider grensene for to av de tre vilkårene beskrevet i §3.a.

## 3 VÅRT ARBEID MED MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD

TA Elektronikk er kjent med Åpenhetsloven og OECD's retningslinjer for ansvarlig næringsliv og gjennomfører en rekke tiltak for å sikre at vi etterlever disse.

Vi har blant annet etablert følgende:

- HMS politikk
  - Rutine for varsling av kritikkverdige forhold
  - Risikovurderinger for arbeidsoperasjoner, maskiner/utstyr og kjemikalier
  - Verneombudsfunksjon
  - Etiske retningslinjer som omfatter diskriminering, seksuell trakassering og anti-korrupsjon.
  - Introduksjonsprogram for nyansatte som inkluderer HMS
  - Varslingsrutiner med eget varslingsystem for avvik, hendelser, forbedringsforslag, osv.
  - Beredskapsplan
  - Statistikk over sykefravær og skader
  - Rutine for oppfølging av sykefravær
  - Medarbeidersamtaler 2 ganger årlig
  - KHMS mål
  - Godkjenning av leverandører og leverandørevaluering
  - Kartlegging og risikovurdering av persondata, samt personvernerklæring
- 
- Vi opererer i Norge og overholder Norske lovkrav og retningslinjer. Vi overholder også nasjonal og internasjonal lovgivning knyttet til menneskerettigheter og arbeidstakers rettigheter. Vi kjenner ikke til brudd på disse i egen virksomhet.
  - Vi har kun fast ansatt personell og benytter ikke innleide ressurser eller ansatte under 18 år. Laveste alder hos oss er 28 år.
  - Vi har ikke arbeidsoperasjoner eller utstyr som utgjør risiko for skade på mennesker eller miljø, herunder bruk av maskiner eller farlige kjemikalier.
  - Vi gjennomfører vernerunder jevnlig og har ikke hatt noen form for arbeidsulykker eller skade på våre ansatte.
  - Våre ansatte har lønn som dekker grunnleggende menneskelige behov og mulighet for sparing.

- Alminnelig arbeidstid utgjør 37,5 timer per uke. Eventuell bruk av overtid er innenfor AML lovgivning for overtid.
- Vi har ikke mottatt varsel fra ansatte om diskriminering, trakassering eller annen uønsket adferd.
- Vi har ikke mottatt pålegg eller advarsler fra lokalt arbeidstilsyn og det foreligger ikke rettslige avgjørelser mot virksomheten for brudd på arbeidsrettslig lovgivning, menneskerettigheter eller miljøvern (forurensing).
- Vi har etablert årlige rutiner for internkontroll for å sikre at vi er i henhold til gjeldende lover og regelverk.